

Утверждаю
Директор ГБУ ДО «Наурская СШ»
_____ У.Х. Джанхотов
« 09 » января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации и профессиональной переподготовке тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников ГБУ ДО «Наурская спортивная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Закона РФ «О физической культуре и спорту», других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений, Устава ГБУ ДО «Наурская СШ» (в дальнейшем - Учреждение) в целях реализации права тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Под повышением квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и мастерства.

1.3. Повышение квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждения осуществляется учреждениями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

1.4. Положение гарантирует открытый характер участия работников Учреждения в повышении своей квалификации.

1.5. В Положении приняты следующие понятия и обозначения: Повышение квалификации - приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым

условием эффективной деятельности работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс.

Профессиональная переподготовка - получение дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

II. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных тренировочных технологий и передового тренерского опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и тренировки, прогрессивного, отечественного и зарубежного опыта.

II. Формы повышения квалификации.

3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

3.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

3.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

3.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.

3.5. Стажировки в опорных спортивных учреждениях (ресурсных центрах).

3.6. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

IV. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.

4.2. Плановое повышение квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений осуществляется, как правило, один раз в четыре года (5 лет для руководителей) на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития Учреждения и проблемного поля каждого работника.

4.3. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета муниципального учреждения при наличии средств на соответствующей статье расходов.

4.4. Для работников, не имеющих опыта работы - в течение первых двух лет работы.

4.5. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

4.6. Ответственность за уровень квалификации работников Учреждения несёт работодатель.

V. Особые случаи повышения квалификации:

5.1. Тренера-преподаватели, инструктора-методисты учреждений, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

5.2. Тренера-преподаватели, инструктора-методисты, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации.

5.3. Тренера-преподаватели, инструктора-методисты, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.