

Согласовано:

На педагогическом совете

« 09 » января 2024 г.

Утверждаю:

Директор ГБУ ДО «Наурская СШ»

_____ У.Х. Джанхотов

« 09 » января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

***о материальных поощрениях и материальной помощи
работникам Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Наурская спортивная
школа»***

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества работы, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников.

1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;
- оказание материальной помощи.

2. Критерии оценки труда работников

При установлении надбавок, определении размера премий работникам учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

- качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявления творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие спортивной деятельности, совершенствование форм и методов воспитания;
- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам развития спорта;
- участие в методической работе, обобщении передового опыта, внедрении передового тренерского опыта в тренировочном процессе;
- активное участие в общественной жизни учреждения;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, требований охраны труда и техники безопасности.

3. Надбавки к должностным окладам высококвалифицированным работникам за высокие достижения в труде

3.1. Надбавки к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ устанавливаются приказом директора учреждения в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера.

Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ как основным работникам, так и работающим по совместительству.

3.2. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора учреждения.

3.3. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

4. Премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий

4.1. Премирование работников учреждения производится по итогам работы за год. Основаниями для премирования служат: подведение итогов работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов занятий, укрепление материальной базы, сохранность имущества, достижение спортивных результатов занимающимися. Премии не ограничиваются предельными суммами в учреждениях, работающих в новых условиях хозяйствования.

4.2. Премирование директора учреждения производится приказом по Министерству Чеченской Республики по физической культуре и спорту.

4.3. Работникам, проработавшим неполный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учебу, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Вооруженные силы, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

4.4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по учреждению.

4.5. Премии начисляются за фактически отработанное время за год, квартал, полугодие и т. д.

4.6. Работники учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности (50, 60 лет) и в связи с уходом на пенсию.

Примечание: Положение принимается на общем собрании при Директоре учреждения.

Срок действия данного Положения не ограничен.