

Согласовано:

Утверждаю:

На совещании при Директоре

Директор ГБУ ДО «Наурская СШ»

« » _____ 20__ г.

_____ У.Х. Джанхотов

Приказ № _____ от _____ г.

***Положение о доплатах и надбавках Государственного
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Наурская спортивная школа»***

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано материальной заинтересованности работников ГУ «Наурская СШ» (далее - СШ) в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, роста профессионального мастерства.

1.2. Размеры доплат и надбавок в пределах общего фонда заработной платы и из внебюджетных средств СШ максимальными размерами не ограничиваются, если иное НЕ предусмотрено действующим законодательством для установления надбавок и доплат из бюджета.

1.3. При установлении доплат и надбавок указывается, по какой конкретно должности и(или) за какую конкретно работу они устанавливаются.

1.4. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора СШ на срок не более одного года.

1.5. Доплаты и надбавки могут быть отменены или уменьшены:

- в случае невыполнения и (или) ненадлежащего исполнения (в том числе и по болезни) той работы, за которую они назначены;
- в случае сокращения бюджетного финансирования и (или) не полного обеспечения сметы по фонду заработной платы.

2. Доплаты

2.1. Доплаты устанавливаются за:

2.1.1. Совмещение профессий (должностей) - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время), обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) при наличии соответствующей должностной инструкции;

2.1.2. Расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время), обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности в соответствии с должностной инструкцией и нормами оплаты труда;

2.1.3. Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время или за его пределами, в зависимости от должности), обусловленной трудовым договором, должностных обязанностей работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии

с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность);

2.1.4. Работу, не входящую в круг основных обязанностей - специфическая работа сотрудников СШ, не предусмотренная должностной инструкцией по основной профессии (должности) или в случае отсутствия соответствующей должности в перечне тарифно-квалификационных характеристик.

2.2. Доплаты могут устанавливаться:

- в долях ставки от совмещаемой должности;

в процентах от ставки по основной должности; в фиксированной сумме.

Доплаты директору СШ

устанавливаются решением

культуре и спорту. а Министерства Чеченской ананублики по ренением

культуре и спорту.

3. НАДБАВКИ.

3.1. Надбавки устанавливаются за:

3.1.1 высокие спортивные достижения - разработка и внедрение программ, методик, нормативных материалов, утвержденных на уровне не

ниже

методического совета СШ, наличие успехов, занимающихся в

спортивных соревнованиях и т.п., подтвержденные документально;

3.1.2. профессиональное мастерство - наличие профессионального мастерства, превышающего средние показатели;

3.1.3. ведение опытно-экспериментальной работы - проведение обоснованных экспериментальных работ, дающих положительный эффект, документально подтвержденный решением методического или тренерского совета СМ.

3.1.4. сложность и интенсивность работы - работа с детьми из неблагополучных семей, работа в особых условиях (ремонт; повышенная наполняемость групп).

3.2. Надбавки могут устанавливаться:

-

в процентах от ставки;

- в фиксированной сумме.

3.3. Надбавки директору СШ устанавливаются решением Совета трудового коллектива